

Formation D&I LGBT

Pour l'enseignement supérieur

Accueillir et accompagner les étudiant-es LGBT

Catégorie : diversité & inclusion

Durée : entre 2h et 1 demi-journée

Pédagogie : quiz, co-construction, cas pratique...

Contexte actuel

Dans un contexte où les questions liées à la diversité et à l'inclusion, notamment LGBTQIA+, sont parfois remises en cause dans certaines sphères politiques et sociales, les écoles ont l'opportunité d'envoyer un message clair : celui d'un établissement engagé, progressiste et soucieux du bien-être de ses étudiant-es. Se former aux enjeux d'accueil et d'inclusion des élèves LGBTQIA+ n'est pas seulement une question de bienveillance ou de progrès social : **c'est un impératif éthique, pédagogique et institutionnel.**

Statistiques clés :

- **42 %** des étudiant-es LGBT+ **déclarent avoir déjà subi une discrimination ou une agression en milieu universitaire** (FAGE, 2021) ;
- 1 étudiant-e LGBT+ sur 3 estime que son établissement ne met pas en place de mesures suffisantes pour lutter contre les discriminations (SOS Homophobie, 2022) ;
- **55 % des jeunes LGBT+ rapportent des symptômes dépressifs liés à leur vécu**, souvent exacerbés par un manque de soutien dans leur environnement éducatif (Acceptees-T, 2022)

Présentation :

L'université est un espace de transmission du savoir, mais aussi un lieu de construction de soi et d'émancipation. Pourtant, pour de nombreux élèves LGBT+, ce parcours est jalonné d'obstacles : discriminations, invisibilisation, isolement, voire violences qui ont un impact direct sur leur réussite académique et leur santé mentale. Le personnel de l'université joue un rôle clé dans la création et le maintien d'un environnement sécurisant pour chacun-e. Se former permet de mieux comprendre ces enjeux, et d'adopter des pratiques adaptées pour prévenir toute forme de discrimination.

Objectifs :

- **Débunker les idées reçues** : identifier et déconstruire les croyances courantes sur les personnes LGBTQ+ et comprendre leur impact sur le quotidien des individus concernés.
- **Comprendre les réalités vécues** : co-construire une définition plus juste des vécus des personnes LGBTQ+.
- **Passer à l'action** : identifier et prévenir les discriminations, le harcèlement et les microagressions et développer des outils pratiques dans l'accompagnement pédagogique et administratif des élèves concerné-es.

Exemples de thématiques abordées :

- Définitions et vocabulaires spécifiques
- Réalités vécues par les personnes LGBTQ+ en milieu scolaire
- Lgbtphobies : chiffres, lois et conséquences
- Rôle de l'école dans la lutte contre les lgbtphobies
- Mécanismes de discrimination et leurs impacts sur la santé mentale
- Accompagnement des élèves transgenres
- Ressources internes et externes
- Pistes d'actions professionnelles
- Le rôle d'allié-e
- Cas pratiques : comment réagir face aux lgbtphobies ?

Modalités d'intervention :

Les interventions se déroulent de préférence en présentiel mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en :

- distanciel
- hybride / blended-learning : mélange d'activités en présentiel et en distanciel

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945

Formation D&I LGBT

Pour l'enseignement supérieur

Accueillir et accompagner les étudiant-es LGBT

TYPES D'OFFRES:

Conférence

- **Durée** : 1h-1h30 (comprenant 15-20min de FAQ)
- **Publics** : tout public, salarié-es et étudiant-es
- **Objectifs** :
 - sensibiliser aux réalités vécues par les personnes LGBTQ+
 - déconstruire les idées reçues
 - donner des repères simples pour créer un environnement sécurisant et inclusif
- **Exemples de thématiques** :
 - Comprendre les réalités LGBTQ+ : repères pour aujourd'hui
 - Santé mentale des étudiant-es LGBTQ+ : comprendre les enjeux
 - C'est pas mon genre : accueillir et accompagner les étudiant-es transgenres
 - Être allié-es : comment bien soutenir les étudiant-es LGBTQ+

Atelier interactif

- **Durée** : 1h30-3h
- **Publics** : membres de l'équipe pédagogique et administrative
- **Objectifs** :
 - challenger les stéréotypes de manière ludique
 - comprendre les discriminations pour mieux les prévenir et/ou mieux y réagir
 - analyser des situations concrètes rencontrées dans l'enseignement supérieur
 - outiller concrètement pour permettre un meilleur accompagnement

Formation

- **Durée** : 1 demi-journée minimum
- **Publics** : membres de l'équipe pédagogique et administrative
- **Objectifs : passer de la sensibilisation à l'action**
 - comprendre les mécanismes de discrimination et leurs effets sur la santé mentale
 - appréhender les enjeux liés au coming out, à l'outing ou aux transitions de genre
 - savoir repérer et intervenir face aux situations de LGBTphobie
 - accueillir les demandes des étudiant-es LGBTQ+ de manière adaptée
 - identifier les leviers permettant de favoriser un environnement respectueux et sécurisant pour toutes et tous

Ces formats constituent une base de travail. Le contenu, la durée et les modalités peuvent être ajustés afin de répondre au mieux aux besoins et aux attentes de votre établissement.

Formation D&I LGBT

Pour l'enseignement supérieur

Accueillir et accompagner les collaborateur-ices LGBT

Catégorie : diversité & inclusion

Durée : entre 1h30 et 1 demi-journée

Pédagogie : quiz, co-construction, cas pratique...

Contexte actuel

Dans un contexte où les droits des personnes LGBT+ sont encore fragiles et où les discriminations persistent dans le monde professionnel, il est essentiel que les institutions académiques montrent l'exemple. Assurer un environnement de travail inclusif et respectueux pour les collaborateur-ices LGBT+ est une nécessité éthique, mais aussi un levier de bien-être et de performance. Plus que jamais, il est important de s'engager et d'ainsi envoyer un message fort : **celui d'une école qui valorise et protège ses étudiant-es et ses collaborateur-ices.**

Statistiques clés :

- **Plus d'1/2 employé-es a déjà entendu des remarques lgbtphobes au travail** (IFOP, 2023) ;
- 30 % des salarié-es LGBT+ déclarent dissimuler leur orientation sexuelle ou leur identité de genre en raison d'un climat peu inclusif (OCDE, 2022) ;
- **Les entreprises engagées dans des politiques inclusives observent une hausse de 20 à 30 % de l'implication et de la satisfaction de leurs employé-es** (BOSTON CONSULTING GROUP, 2021) ;

Présentation :

Les discriminations lgbtphobes n'ont pas leur place dans l'environnement professionnel. En ce sens, cette formation interactive vous invite à déconstruire les préjugés, comprendre les enjeux vécus par les collaborateur-ices LGBTQ+, et adopter les bons réflexes pour prévenir et réagir face à des situations discriminatoires. Grâce à des études de cas, des discussions ouvertes et des outils pratiques, cet atelier propose des solutions pragmatiques pour favoriser un climat de travail respectueux, inclusif et efficace.

Objectifs :

- **Débunker les idées reçues** : identifier et déconstruire les croyances courantes sur les personnes LGBTQ+ et comprendre leur impact sur le quotidien des individus concernés.
- **Comprendre les réalités vécues** : être une personne LGBT dans le monde professionnel.
- **Passer à l'action** : acquérir des outils pratiques pour soutenir vos collègues LGBT et ainsi promouvoir une culture professionnelle inclusive et sécurisante pour favoriser le bien-être au travail.

Exemples de thématiques abordées :

- Les bases de la terminologie LGBTQI+ : définitions et bonnes pratiques
- **Les réalités vécues par les personnes LGBTQI+ en milieu professionnel**
- Les lgbtphobies : chiffres, lois et conséquences
- **Les obligations légales et éthiques en matière d'inclusion en milieu professionnel**
- Le rôle des managers et des RH
- Ressources internes et externes
- **Accompagner un-e collaborateurice transgenre**
- Le rôle d'allié-e
- Cas pratiques : comment réagir face aux lgbtphobies ?

Modalités d'intervention :

Les interventions se déroulent de préférence en présentiel mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en :

- distanciel
- hybride / blended-learning : mélange d'activités en présentiel et en distanciel

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945



Votre formateur

Morgan N. Lucas

Présentation

Orateur confirmé et engagé, j'ai la chance, depuis plusieurs années, de prendre la parole sur des thématiques qui m'animent profondément telles que les questions de genre et LGBT, la santé mentale, la justice sociale ou encore la représentation des diversités.

Avec une approche à la fois accessible et percutante, je tends à offrir à mon auditoire une expérience enrichissante dans le but non pas de convaincre mais de faire réfléchir.

Fort de mon expertise et de mon expérience personnelle, je m'efforce de créer un espace au sein duquel règne un climat de confiance propice à l'échange, sans jugements ni invectives.

Profil pluriel :

- **Thérapeute** : mon expérience clinique me permet d'aborder les questions de santé mentale, de genre et de justice sociale d'un point de vue particulier, teinté des expériences de vie des personnes éprouvant ces thématiques dans leurs quotidiens.
- **Vulgarisateur** : ma véritable passion pour la vulgarisation m'aide à rendre digeste des concepts complexes à un large public. En résulte une pédagogie accessible et non-élitiste.
- **Auteur** : mon ouvrage *Ceci n'est pas un livre sur le genre*, publié chez Hachette Pratique, témoigne de cette aptitude à synthétiser et à transmettre de manière claire et engageante.
- **Créateur de contenu** : suivi par plus de 90 000 personnes sur les réseaux sociaux grâce à mes vidéos de débunkage de l'actualité concernant les thématiques citées plus haut.
- **Consultant** : mon activité de conseils auprès de maisons d'édition et de sociétés de production me permet de rester à l'affût des indispensables en matière de représentation des diversités.



Formations déjà proposées :

- Élèves LGBTQIA+ : mieux les comprendre pour mieux les accompagner.
- Discrimination et violences de genre dans l'enseignement supérieur : nommer, mesurer, agir.
- Briser les préjugés pour construire un environnement de travail inclusif.
- Visibilité LGBT : déconstruire les idées reçues pour devenir de meilleur·es allié·es.

Liste non-exhaustive des partenaires m'ayant fait confiance :

Sorbonne Université ; Université Lyon 1 ; Université Paris Nanterre ; École des Mines ; Université de Bordeaux ; MSUPE ; EICAR ; Rennes School of Business ; École de commerce André Chavanne ; AXA Partners, Disneyland Paris...

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945