

Formation D&I **LGBT**

Pour les entreprises
Être un·e allié·e des personnes LGBT au travail

Catégorie : diversité & inclusion

Durée : entre 1h et 1 demi-journée

Pédagogie : quiz, co-construction, cas pratique...

Contexte actuel

Dans un contexte où les questions liées à la diversité et à l'inclusion, notamment LGBTQIA+, sont parfois remises en cause dans certaines sphères politiques et sociales, les entreprises engagées ont une opportunité unique : réaffirmer leur position en montrant qu'elles sont du côté du progrès et de l'humain. Il est plus que jamais important de s'engager et d'ainsi envoyer un message fort : **celui d'une organisation qui valorise ses talents, protège ses collaborateur·ices et inspire ses partenaires.**

Statistiques clés (ISSUES D'ENQUÊTES IFOP DE 2022, 2024 ET D'UNE AUTRE DE BOSTON CONSULTING GROUP DE 2021) :

- Plus d'1/2 employé·es LGBT a déjà entendu des remarques lgbtphobes au travail ;
- Plus d'1/3 d'employé·es LGBT déclarent avoir subi au moins une agression sur leur lieu de travail ;
- **Les entreprises perçues comme inclusives attirent 3 fois plus de jeunes talents.**

Présentation :

Les discriminations lgbtphobes n'ont pas leur place dans un environnement professionnel. En ce sens, cette formation interactive vous invite à déconstruire les préjugés, comprendre les enjeux vécus par les collaborateur·ices LGBTQ+, et adopter les bons réflexes pour prévenir et réagir face à des situations discriminatoires. Grâce à des études de cas, des discussions ouvertes et des outils pratiques, cet atelier propose des solutions pragmatiques pour favoriser un climat de travail respectueux, inclusif et efficace.

Objectifs :

- **Débunker les idées reçues :** identifier les préjugés courants sur les personnes LGBTQ+ et comprendre leur impact sur le quotidien des individus concernés.
- **Comprendre les réalités vécues :** appréhender les défis spécifiques rencontrés par les collaborateur·ices LGBTQ+ au sein de l'entreprise.
- **Passer à l'action :** acquérir des outils pratiques pour soutenir vos collègues LGBTQ+ et ainsi promouvoir une culture professionnelle inclusive et sécurisante pour favoriser le bien-être au travail.

Exemples de thématiques abordées :

- Les bases de la terminologie LGBTQ+ : définitions et bonnes pratiques
- Les lgbtphobies : chiffres, lois et conséquences
- Réalités vécues par les personnes LGBTQI+ en milieu professionnel
- Le rôle des managers et des RH
- Créer une culture d'entreprise inclusive : par où commencer ?
- Inclusion vs. visibilité : comprendre les différents niveaux d'engagement
- Le rôle d'allié·e
- Gérer un coming-out en entreprise
- Cas pratiques : comment réagir face aux lgbtphobies ?

Modalités d'intervention :

Les interventions se déroulent de préférence en présentiel mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en distanciel ou en hybride/blended-learning.

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33.688274945

Formation D&I TRANS

Pour les entreprises

Au-delà des préjugés : les transidentités au travail

Catégorie : diversité & inclusion

Durée : entre 1h et 1 demi-journée

Pédagogie : quiz, co-construction, cas pratique...

Contexte actuel

Dans un contexte où les personnes trans sont de plus en plus ciblées par les discours hostiles et les discriminations, les entreprises ont un rôle clé à jouer pour leur garantir un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif. **Former ses équipes à l'accueil et à l'inclusion des personnes trans, c'est prévenir les risques psychosociaux, améliorer le bien-être au travail, renforcer sa marque employeur et affirmer un engagement clair en faveur des droits humains.** Une démarche indispensable pour passer de la bonne volonté à l'action concrète.

Statistiques clés (ISSUES D'ENQUÊTES IFOP DE 2022 ET YOUQOU DE 2023) :

- **56 % des personnes trans déclarent avoir été discriminées dans le monde du travail ;**
- 60 % des salarié-es se sentent mal à l'aise à l'idée de « mal faire » face à une personne trans ;
- 1 personne trans ou non-binaire sur 2 affirme devoir masquer son identité de genre au travail.

Présentation :

Dans ce climat hostile, les entreprises ont un rôle fondamental à jouer comme lieux de protection, de reconnaissance et de stabilité pour leurs salarié-es trans.

Une entreprise qui ne sait pas accompagner une transition peut involontairement créer un environnement inhospitalier ou insécurisant, avec des conséquences directes telles que le burn-out, le désengagement voire la démission. Cette formation donnera à vos collaborateur-ices les clés pour agir avec justesse, au quotidien, et ainsi construire une culture d'entreprise réellement inclusive.

Objectifs :

- **Débunker les idées reçues :**
déconstruire les croyances au sujet des personnes trans et comprendre leur impact sur le quotidien des individus concernés.
- **Comprendre les réalités vécues :**
co-construire une définition plus juste des vécus des personnes transgenres.
- **Passer à l'action :** identifier et prévenir les discriminations, le harcèlement et les microagressions et développer des outils pratiques pour soutenir vos collaborateur-ices et client-es transgenres.

Exemples de thématiques abordées :

- Définitions et vocabulaires spécifiques
- Transitions : de quoi parle-t-on ?
- La transphobie : chiffres, lois et conséquences
- Enjeux de l'inclusion des personnes transgenres au travail
- Accueil d'une personne en transition au sein de l'entreprise
- Répondre aux besoins spécifiques
- Le rôle clé des managers et des RH
- L'importance d'une communication inclusive
- Le rôle d'allié-e
- Cas pratiques : comment réagir face aux discriminations transphobes ?

Modalités d'intervention :

Les interventions se déroulent de préférence en présentiel mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en distanciel ou en hybride/blended-learning.

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas



contact@morgan-lucas.com



+33.688274945



Votre formateur

Morgan N. Lucas

Présentation

Orateur confirmé et engagé, j'ai la chance, depuis plusieurs années, de prendre la parole sur des thématiques qui m'animent profondément telles que les questions de genre et LGBT, la santé mentale, la justice sociale ou encore la représentation des diversités.

Avec une approche à la fois accessible et percutante, je tends à offrir à mon auditoire une expérience enrichissante dans le but non pas de convaincre mais de faire réfléchir.

Fort de mon expertise et de mon expérience personnelle, je m'efforce de créer un espace au sein duquel règne un climat de confiance propice à l'échange, sans jugements ni invectives.

Profil pluriel :

- **Thérapeute** : mon expérience clinique me permet d'aborder les questions de santé mentale, de genre et de justice sociale d'un point de vue particulier, teinté des expériences de vie des personnes éprouvant ces thématiques dans leurs quotidiens.
- **Vulgarisateur** : ma véritable passion pour la vulgarisation m'aide à rendre digeste des concepts complexes à un large public. En résulte une pédagogie accessible et non-élitiste.
- **Auteur** : mon ouvrage *Ceci n'est pas un livre sur le genre*, publié chez Hachette Pratique, témoigne de cette aptitude à synthétiser et à transmettre de manière claire et engageante.
- **Créateur de contenu** : suivi par plus de 80 000 personnes sur les réseaux sociaux grâce à mes vidéos de débunkage de l'actualité concernant les thématiques citées plus haut.
- **Consultant** : mon activité de conseils auprès de maisons d'édition et de sociétés de production me permet de rester à l'affut des indispensables en matière de représentation des diversités.



Formations déjà proposées :

- Diversité LGBT au travail : déconstruire les biais, construire l'inclusion.
- Discrimination et violences de genre dans l'entreprise : nommer, mesurer, agir.
- Accueillir les personnes trans au travail : du savoir au savoir-agir.
- Intégrer les enjeux LGBT+ à sa culture d'entreprise
- Cultiver un climat inclusif : formation à la diversité LGBT+

Liste non-exhaustive des partenaires m'ayant fait confiance :

Sorbonne Université ; Université Lyon 1 ; Université Paris Nanterre ; École des Mines ; MSUPE ; EICAR ; Rennes School of Business ; Ville de Genève ; Roche Pharma ; AXA Partners, Disneyland Paris...

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945