Formation Diversité & Inclusion LGBT

En entreprise

FORMER LES ÉQUIPES À MIEUX COMPRENDRE LES ENJEUX LGBT+ AU TRAVAIL, PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS ET AJUSTER LES PRATIQUES.

CONSTRUISONS UNE INTERVENTION SUR-MESURE :

contact@morgan-lucas.com

+33.06.88.27.49.45

www.morgan-lucas.com

Formation D&I LGBT

En entreprise

Mieux comprendre les enjeux LGBT au travail

Publics cibles :

- directions
- DRH et équipe RH
- managers
- référent·es diversité et inclusion
- référent·es harcèlement/discrimination
- CSE
- chargé·es de communication
- équipes commerciales
- équipes en contact direct avec le public

Formats possibles :

- conférence
- atelier
- formation sur mesure

Les interventions se déroulent de préférence en **présentiel** mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en :

- **distanciel**
- **hybride** (mélange d'activités en présentiel et en distanciel)

Ce que cette formation apporte :

- **Prévenir les discriminations :** repérer les stéréotypes, les biais et les maladresses qui peuvent fragiliser le climat professionnel ;
- **Mieux comprendre les réalités vécues :** disposer de repères concrets sur les situations rencontrées par les collaborateur·ices LGBT+ au travail ;
- **Donner des repères concrets d'action :** fournir des outils directement mobilisables dans les relations de travail, le management et les pratiques internes.

Pourquoi former vos équipes aujourd'hui :

- **Plus d'1/3** d'employé·es LGBT **déclarent avoir subi au moins une agression sur leur lieu de travail** (IFOP,2024) ;
- **Plus d'un** employé·e LGBT **sur deux a déjà entendu des remarques lgbtphobes au travail** (IFOP,2022) ;
- **Les entreprises perçues comme inclusives attirent 3 fois plus de jeunes talents** (BOSTON CONSULTING GROUP, 2021).

Les enjeux LGBT+ au travail concernent à la fois **les pratiques RH et managériales, la qualité du climat professionnel et l'expérience vécue par les collaborateur·ices**. Se former permet de mieux **prévenir les discriminations, de sécuriser les pratiques et de renforcer la cohérence entre les engagements affichés et la réalité du terrain.**

Formation D&I LGBT

En entreprise

Types d'offres :

Conférence

Idéal pour un temps fort afin de sensibiliser largement, ouvrir une réflexion et introduire les enjeux.

- **Durée :** 1h-1h30 (comprenant 15-20min de questions-réponses)
- **Publics :** tout public, équipes, managers, RH, directions
- **Objectifs :**
  - déconstruire les idées reçues
  - sensibiliser aux réalités vécues par les personnes LGBT au travail
  - ouvrir une réflexion sur les pratiques professionnelles et la prévention des discriminations.

Atelier interactif

Idéal pour ouvrir un espace d'échange, questionner les équipes sur leurs représentations et les faire travailler sur leurs postures dans des situations concrètes.

- **Durée :** 1h30-3h
- **Publics :** équipes, managers, RH, référent·es diversité et référent·es discrimination
- **Objectifs :**
  - questionner les stéréotypes et leurs effets
  - mieux comprendre les discriminations pour mieux les prévenir
  - analyser des situations concrètes et outiller les participant·es pour y réagir

Formation

Idéal pour approfondir les enjeux, outiller les professionnel·les et structurer durablement les pratiques.

- **Durée :** à partir d'une demi-journée
- **Publics :** directions, managers, équipes RH, référent·es diversité et discrimination
- **Objectifs : passer de la sensibilisation à l'action**
  - ajuster les pratiques de management, de communication et de fonctionnement interne
  - identifier les leviers qui favorisent un environnement de travail plus respectueux, plus cohérent et plus sécurisant

CHAQUE INTERVENTION EST AJUSTÉE AUX BESOINS, AUX CONTRAINTES ET AUX OBJECTIFS DE VOTRE ENTREPRISE.

Exemples de thématiques abordées :

- Définitions et vocabulaires spécifiques
- Réalités vécues par les personnes LGBT dans le monde du travail
- Lgbtphobies : leurs effets dans l'environnement professionnel
- Le rôle des managers et des RH dans la prévention des discriminations
- Culture d'entreprise inclusive : par où commencer ?
- Cas pratiques
  → comment réagir face à une situation lgbtphobe ?
  → comment accueillir un coming out au travail ?
  → comment faire vivre concrètement des engagements d'inclusion dans les pratiques quotidiennes ?

Votre formateur

MORGAN N. LUCAS

À propos

Mon travail se situe à la croisée de plusieurs pratiques : la clinique, la formation, l'enseignement universitaire, la vulgarisation, l'écriture et le conseil. Cette pluralité me permet d'aborder les enjeux LGBTQ+, de genre et de santé mentale avec profondeur, clarté et sens du terrain. Dans mes interventions, je cherche à transmettre des repères solides, accessibles et directement mobilisables par vos équipes.

UN PROFIL PLURIEL AU SERVICE D'UN MÊME ENGAGEMENT

- **Thérapeute :** la pratique clinique nourrit une compréhension fine des vécus et des effets concrets des normes sociales sur les parcours personnels et professionnels.
- **Professeur à l'université :** l'enseignement universitaire nourrit une pratique de transmission exigeante, structurée et accessible, attentive à la complexité des sujets abordés.
- **Auteur :** mon livre *Ceci n'est pas un livre sur le genre* (Hachette Pratique) prolonge ce travail de transmission dans une forme claire, documentée et intelligible.

- **Créateur de contenu :** suivi par plus de 90 000 personnes sur les réseaux sociaux, mes vidéos de décryptage ouvrent ces sujets à un public large, au-delà des cadres institutionnels habituels.
- **Consultant :** les maisons d'édition et de production, les entreprises et les associations m'engagent pour analyser et orienter leurs pratiques, leurs contenus ou leurs positionnements à l'aune des enjeux de représentation, d'inclusion et de diversité.

RÉFÉRENCES

Liste (non-exhaustive) des structures m'ayant fait confiance :

Disneyland Paris · AXA · botify · Linkt · Albin Michel · deboeck Supérieur · Roche · MINES ParisTech

République et Canton de Genève · Sorbonne Université · Rennes School of Business · Université Paris Nanterre · Université Lyon 1 · EICAR · université de Bordeaux

Pour toute question, demande de devis ou prise de rendez-vous téléphonique :

contact@morgan-lucas.com

+33. 06.88.27.49.45