

Formation D&I LGBT

Pour les professionnel·les du travail social
Mieux comprendre pour mieux accompagner

Catégorie : diversité & inclusion

Durée : entre 2h et plusieurs jours

Pédagogie : quiz, co-construction, cas pratique...

Contexte actuel

Les professionnel·les du travail social sont en première ligne pour accueillir, accompagner et protéger des personnes en situation de vulnérabilité. Pour les usager·es LGBT+, cette vulnérabilité est bien trop souvent aggravée par des discriminations, un isolement ou des violences, y compris dans leurs parcours de soin, d'insertion ou de demande de droits. Se former à ces enjeux n'est pas seulement une question d'ouverture d'esprit : c'est une exigence éthique et professionnelle, qui conditionne la qualité de la relation d'aide, la confiance des usager·es et l'efficacité des dispositifs sociaux.

Statistiques clés :

- **35 %** des personnes LGBT+ **déclarent avoir renoncé à un soin ou un accompagnement social par peur de discrimination** (Acceptess-T, 2022) ;
- 1 personne trans sur 2 rapporte avoir subi au moins une discrimination lors d'une démarche administrative ou sociale (IFOP, 2020) ;
- Les usager·es LGBT+ en situation de précarité présentent un risque accru de dépression (jusqu'à 2,5 fois supérieur à la population générale) en raison du manque de soutien (SANTÉ PUBLIQUE FRANCE, 2021)

Présentation :

Au quotidien, les professionnel·les du social jonglent entre accueil bienveillant, respect du cadre légal et contraintes institutionnelles. Pour les usager·es LGBT+, des obstacles spécifiques fragilisent la relation d'aide. Cette formation, résolument pratique et participative, alterne études de cas et temps de co-construction pour outiller immédiatement les équipes : adopter les bons réflexes de langage et d'orientation, prévenir et traiter les situations discriminatoires, sécuriser l'accompagnement (cadre déontologique, secret pro, traçabilité), et renforcer une posture d'allié·e au service de la dignité et de l'autonomie des personnes.

Objectifs :

- **Débunker les idées reçues** : identifier et déconstruire les croyances courantes sur les personnes LGBT+ et comprendre leurs effets dans les pratiques professionnelles.
- **Comprendre les réalités vécues** : co-construire une vision plus juste des expériences des personnes LGBT+, notamment face aux discriminations croisées (*orientation sexuelle, identité de genre, origine, précarité, handicap...*).
- **Passer à l'action** : adopter des outils concrets pour prévenir les discriminations institutionnelles, améliorer l'accueil et favoriser un accompagnement respectueux, inclusif et sécurisant.

Exemples de thématiques abordées :

- Définitions et vocabulaires spécifiques
- Réalités vécues par les usager·es LGBTQI+ dans le secteur social
- Lgbtphobies : chiffres, lois et conséquences
- Mécanismes de discrimination et leurs impacts sur la santé mentale
- Accompagnement des mineur·es LGBTI en protection de l'enfance
- Ressources internes et externes
- Pistes d'actions professionnelles
- Le rôle d'allié·e
- Cas pratiques : comment réagir face aux lgbtphobies ?

Modalités d'intervention :

Les interventions se déroulent de préférence en présentiel mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en :

- distanciel
- hybride / blended-learning : mélange d'activités en présentiel et en distanciel

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945

Formation D&I TRANS

Pour les professionnel·les du travail social

Au-delà des préjugés : accompagner les personnes trans

Catégorie : diversité & inclusion

Durée : entre 2h et plusieurs jours

Pédagogie : quiz, co-construction, cas pratique...

Contexte actuel

Les professionnel·les du travail social sont en première ligne pour accueillir, accompagner et protéger des personnes en situation de vulnérabilité. Pour les usager·es LGBT+, cette vulnérabilité est bien trop souvent aggravée par des discriminations, un isolement ou des violences, y compris dans leurs parcours de soin, d'insertion ou de demande de droits. Se former à ces enjeux n'est pas seulement une question d'ouverture d'esprit : c'est une exigence éthique et professionnelle, qui conditionne la qualité de la relation d'aide, la confiance des usager·es et l'efficacité des dispositifs sociaux.

Statistiques clés :

- **60 % des personnes trans subissent des violences intrafamiliales**, contre 45 % chez les personnes LGB non-trans (TRAJECTOIRES JEUNES TRANS, 2023) ;
- **64% des personnes trans vivent sous le seuil de pauvreté** (SIDACTION, 2021) ;
- **59% ont déclaré avoir subi des discriminations** dans les 12 derniers mois, dont 21% dans des services de santé ou sociaux (OBSERVATOIRE DES INÉGALITÉS, 2023) ;
- **Les personnes trans présentent un risque d'idéation suicidaire jusqu'à 7 fois plus élevé** que la population générale (IFOP, 2020)

Présentation :

Dans le champ du travail social, les professionnel·les sont emmené·es, au cours de leur carrière, à recevoir des usager·es trans souvent en situation de grande précarité, d'isolement ou de vulnérabilité accrue. Ces personnes sont fortement susceptibles de se heurter à des obstacles institutionnels, des micro-agressions ou des discriminations qui fragilisent la relation d'aide et compromettent l'accès aux droits. Cette formation propose d'outiller concrètement les équipes pour mieux comprendre les réalités vécues par les personnes trans, sécuriser leur accueil et prévenir les discriminations.

Objectifs :

- **Débunker les idées reçues** : identifier et déconstruire les croyances courantes sur les personnes transgenres et comprendre leurs effets dans les pratiques professionnelles.
- **Comprendre les réalités vécues** : co-construire une vision plus juste des expériences des personnes trans, notamment face aux discriminations croisées (*orientation sexuelle, identité de genre, origine, précarité, handicap...*).
- **Passer à l'action** : adopter des outils concrets pour prévenir les discriminations institutionnelles, améliorer l'accueil et favoriser un accompagnement respectueux, inclusif et sécurisant.

Exemples de thématiques abordées :

- Définitions et vocabulaires spécifiques
- **Réalités vécues par les usager·es transgenres dans le secteur social**
- Transphobies : chiffres, lois et conséquences
- Mécanismes de discrimination et leurs impacts sur la santé mentale
- **Accompagnement des mineur·es transgenres et leurs proches**
- Ressources internes et externes
- Pistes d'actions professionnelles
- **Le rôle d'allié·e**
- Cas pratiques : comment réagir face aux transphobies ?

Modalités d'intervention :

Les interventions se déroulent de préférence en présentiel mais peuvent, en fonction de vos contraintes, s'effectuer en :

- distanciel
- hybride / blended-learning : mélange d'activités en présentiel et en distanciel

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945



Votre formateur

Morgan N. Lucas

Présentation

Orateur confirmé et engagé, j'ai la chance, depuis plusieurs années, de prendre la parole sur des thématiques qui m'animent profondément telles que les questions de genre et LGBT, la santé mentale, la justice sociale ou encore la représentation des diversités.

Avec une approche à la fois accessible et percutante, je tends à offrir à mon auditoire une expérience enrichissante dans le but non pas de convaincre mais de faire réfléchir.

Fort de mon expertise et de mon expérience personnelle, je m'efforce de créer un espace au sein duquel règne un climat de confiance propice à l'échange, sans jugements ni invectives.

Profil pluriel :

- **Thérapeute** : mon expérience clinique me permet d'aborder les questions de santé mentale, de genre et de justice sociale d'un point de vue particulier, teinté des expériences de vie des personnes éprouvant ces thématiques dans leurs quotidiens.
- **Vulgarisateur** : ma véritable passion pour la vulgarisation m'aide à rendre digeste des concepts complexes à un large public. En résulte une pédagogie accessible et non-élitiste.
- **Auteur** : mon ouvrage *Ceci n'est pas un livre sur le genre*, publié chez Hachette Pratique, témoigne de cette aptitude à synthétiser et à transmettre de manière claire et engageante.
- **Créateur de contenu** : suivi par plus de 80 000 personnes sur les réseaux sociaux grâce à mes vidéos de débunkage de l'actualité concernant les thématiques citées plus haut.
- **Consultant** : mon activité de conseils auprès de maisons d'édition et de sociétés de production me permet de rester à l'affût des indispensables en matière de représentation des diversités.



Formations déjà proposées :

- Usager·es LGBTQIA+ : mieux les comprendre pour mieux les accompagner.
- Discrimination et violences de genre : nommer, mesurer, agir.
- Accompagner les jeunes transgenres : enjeux éthiques et bonnes pratiques.
- Visibilité LGBT : déconstruire les idées reçues pour devenir de meilleur·es allié·es.
- Moi, c'est pas mon genre : la question identitaire aujourd'hui.

Liste non-exhaustive des partenaires m'ayant fait confiance :

Sorbonne Université ; Université Lyon 1 ; Université Paris Nanterre ; École des Mines ; Université de Bordeaux ; MSUPE ; EICAR ; Rennes School of Business ; Mission Locales du Grand Est ; En Droits d'Enfance ; AXA Partners, Disneyland Paris...

Information de contact :

Pour toute question ou information complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Morgan Lucas

✉ contact@morgan-lucas.com

☎ +33. 688274945